

2025-2026

Rapport d'activités

Une année riche en expériences



**Centre de la petite enfance
Abracadabra**



Table des matières

3.

Mot de la
directrice & de
la présidente

4.

Le conseil
d'administration

5.

La continuité

6.

Le CPE en
chiffres

7.

Le plan d'action

8.

Le bilan financier

9.

Perspectives &
défis à venir

10.

Rayonnement,
comités &
actions

10.

Pédagogie et
formations



MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Chers administrateurs, chers parents, chers partenaires et membres de notre grande équipe,

C'est avec beaucoup de fierté que je prends un moment, à l'occasion de notre assemblée générale annuelle, pour souligner le travail et l'engagement de toutes les personnes qui contribuent, jour après jour, à faire de notre CPE un milieu vivant, bienveillant et de grande qualité.

Je tiens à remercier sincèrement les membres de notre conseil d'administration pour leur implication, leur disponibilité et leur confiance. Votre engagement envers le CPE et les familles que nous desservons est précieux. Votre contribution permet de porter une vision, de prendre des décisions importantes et de faire évoluer notre organisation dans l'intérêt des enfants et de notre communauté.

Au CPE, nous accordons une très grande importance à la formation et à la qualité éducative. Nous croyons qu'investir dans les compétences de notre personnel, c'est investir directement dans la qualité des expériences offertes aux enfants. Nous avons la volonté de demeurer en mouvement, de réfléchir à nos pratiques, de nous questionner et de toujours chercher à faire mieux.

Cette volonté d'excellence nous amène également à maintenir des relations étroites avec les établissements d'enseignement et les différentes communautés que nous desservons. Ces collaborations sont essentielles pour enrichir nos pratiques, soutenir la relève, partager nos expertises et mieux répondre aux réalités et aux besoins des familles. C'est en travaillant ensemble que nous pouvons offrir le meilleur service possible aux enfants et à leurs parents.

Notre CPE est bien plus qu'un lieu où l'on accueille des enfants. C'est une communauté de personnes engagées qui ont à cœur leur bien-être, leur développement et leur avenir. Grâce à cet engagement collectif nous pouvons continuer à avancer, à innover et à faire de notre CPE un milieu dont nous pouvons être fiers.

Merci pour votre confiance, votre engagement et votre précieuse collaboration.

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Une autre belle année se termine au CPE Abracadabra, une année marquée par la poursuite de nombreux projets, mais aussi par la volonté constante de faire évoluer nos pratiques et de maintenir la qualité des services offerts à nos enfants et à leurs familles.

Cette année m'a également permis de prendre le relais à la présidence du conseil d'administration. Je tiens d'ailleurs à souligner l'engagement de chacun de ses membres. La richesse des échanges, la diversité des expertises et le respect des rôles de chacun nous permettent de contribuer, ensemble, aux réflexions et aux décisions qui façonnent l'avenir de notre CPE.

Je souhaite aussi remercier notre direction ainsi que l'ensemble du personnel. Derrière les projets, les décisions et les défis du quotidien se trouvent des personnes engagées qui ont à cœur le bien-être et l'épanouissement des enfants.

C'est avec beaucoup de fierté que je regarde le chemin parcouru cette année et avec enthousiasme que j'envisage la suite pour le CPE Abracadabra.



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Kimberly Underhill
Présidente



Valery Tremblay Champagne
Vice-présidente



Daniel Zaragoza Barrena
Trésorier



Maxime Duguay
Secrétaire



Lidya Boutin-Boisvert
Administratrice



Marie-Eve Demers
Administratrice



Lysanne Denicourt
Administratrice



Anne-Marie Rajotte
Administratrice



Camille Savard-Guirguis
Administratrice

LES PRINCIPAUX DOSSIERS DU CA

- Loi 25 | Protection des renseignements personnels
- Politique d'accueil & intégration | nouvelles employées
- Veiller à la bonne santé financière du CPE

NOMBRE DE RÉUNIONS EN 25-26 :

7

LA CONTINUITÉ

D'HIER À DEMAIN

L'HISTOIRE

Le CPE Abracadabra existe depuis 1980 et offre des services de garde éducatifs dans 4 installations, pour un total de 297 enfants de 0 à 5 ans. Chacune des installations dessert un bassin de population ayant des réalités sociales et économiques distinctes, et accueille plusieurs enfants ayant des besoins particuliers.

Située au cœur du village d'Ormstown, la première installation, **Abracadabra**, voit le jour en 1980. En 2003, Le CPE *Les 3 pommes* ouvre ses portes. En 2009, il est fusionné avec le CPE Abracadabra et devient l'installation **Les petites pommes**. L'installation **La petite magie** à Sainte-Martine accueille des enfants depuis mai 2010. Un projet d'agrandissement de 18 places vient d'être finalisé. L'ouverture d'une 4e installation, **La maison des copains**, s'est concrétisée en mai 2018.

LA MISSION

Le CPE Abracadabra offre un milieu de vie éducatif valorisant l'approche pédagogique *HighScope* dont le mantra est "*l'enfant de 0 à 5 ans au cœur de nos actions*".

LA VISION

Le CPE Abracadabra est un modèle d'excellence dans l'éducation à la petite enfance grâce à son accréditation *HighScope* et à son offre de services bonifiés dédiés aux familles.

LES VALEURS

L'autonomie

L'autonomie permet d'acquérir une estime de soi forte, qui se construira à partir de relations significatives vécues avec les proches. La confiance en ses capacités et le sentiment de réussite sont primordiaux.

Le respect

Nous nous efforçons d'accepter sans jugement chaque personne dans son unicité et souhaitons que l'accueil offert permette à chacun d'exprimer ses besoins, ses opinions et ses demandes d'aide.

L'entraide

Nous encourageons l'enfant à s'allier à l'autre en partageant ses savoirs, ses expériences, en l'aidant à trouver des solutions et en reconnaissant ses capacités.

La communication

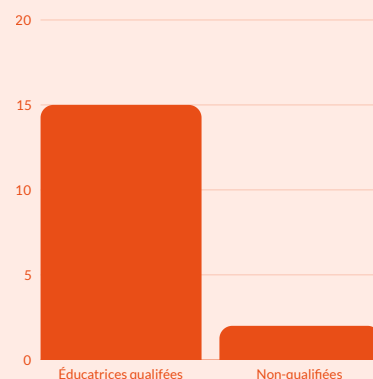
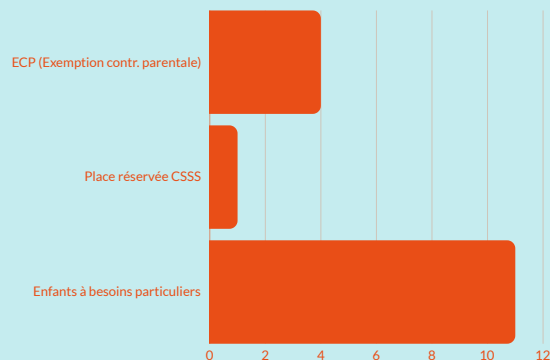
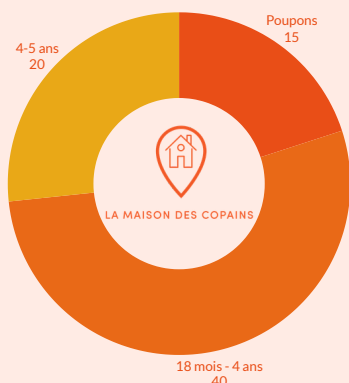
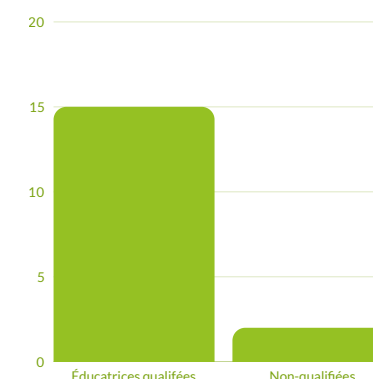
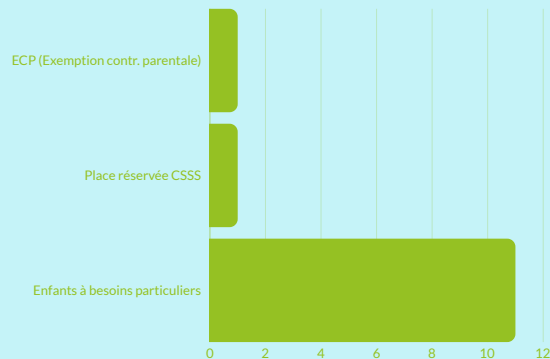
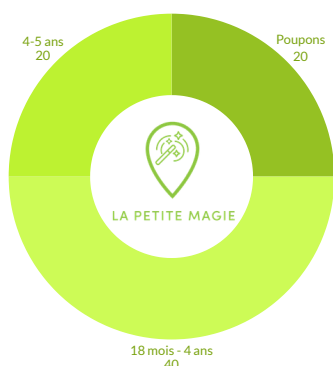
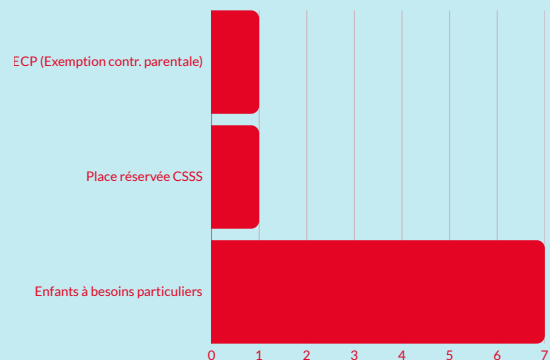
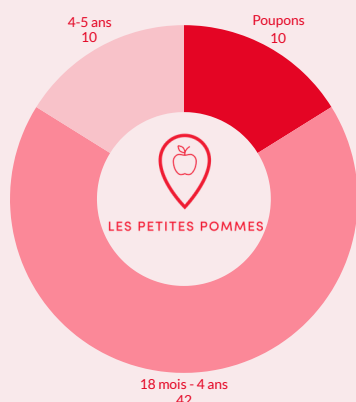
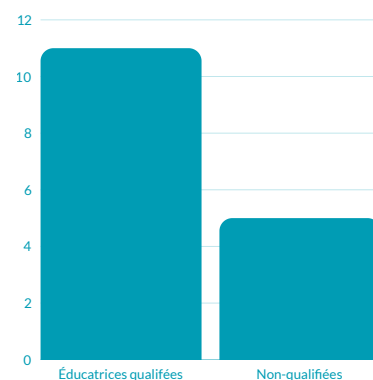
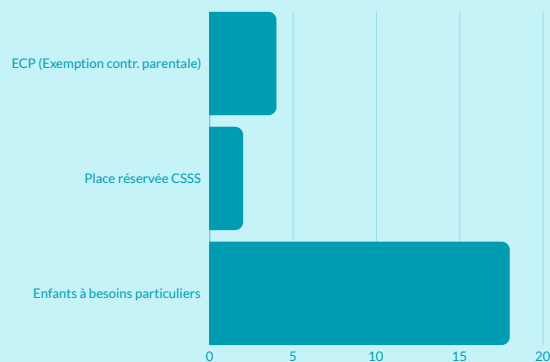
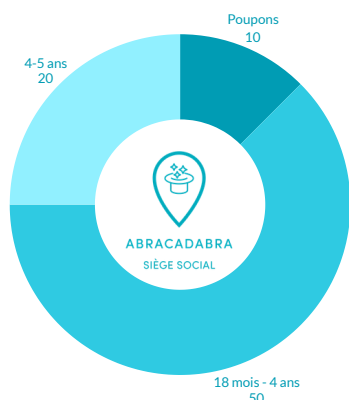
La communication, pour être efficace, se doit d'être constructive, pertinente et exercée au bon moment en tenant compte de la confidentialité et de l'intégrité. La communication de l'enfant et de l'adulte est importante.



LE CPE EN CHIFFRES

(AU 31 MARS 2026)

Dossiers actifs & Absences prolongées



BILAN DU PLAN D'ACTION

GESTION ET ADMINISTRATION

- Mise à jour du “Commun” (dossiers numériques partagés) réalisé à 90 %
- Création de formulaires à remplir & signer en ligne pour nouveaux employés et enfants.
- Loi 25 - Protection des données: processus en cours
- Contribution financière à l'équipe de DEK hockey du CPE
- Implantation du nouveau Portail d'inscription aux services de garde (PISG)

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- Participation au *Grand Rendez-vous de la petite enfance*
- Adoption du guide d'accueil et d'intégration de la nouvelle employée
- Refonte de la politique d'inclusion des enfants à besoins particuliers (en travail)
- Formation à toutes les employées sur la violence conjugale et leurs rôles



PÉDAGOGIE ET CERTIFICATION HIGHSCOPE

- Recertification HighScope d'une éducatrice
- Réflexion sur le “pourquoi” et le “comment” utiliser le COR

Autres activités
pédagogiques
offertes :

- Soirées d'échange éducatrices
- Lecture interactive
- Journée mobilisation
- Formation d'appoint préscolaire
- Formation d'appoint poupons- trottineurs
- Formation ITCA
- Planification trottineurs
- Formation rassemblement TOT
- Formation COR HighScope (2 jours)
- Congrès HighScope



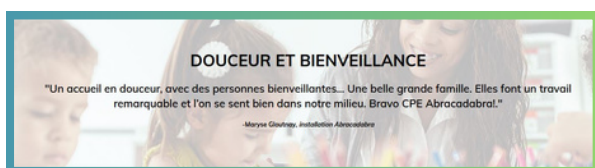
BILAN DU PLAN D'ACTION

DÉVELOPPEMENT ET BÂTISSSES

- Ajout de systèmes de climatisation à *Abracadabra* & *La maison des copains*
- Réfection suite au dégât d'eau à *La maison des copains*
- Planification de la mise à niveau de la cuisine à *Abracadabra* | 50 % réalisée
- Inspection des 4 bâtisses et plan de contingence pour rénovations

COMMUNICATION

- Renforcement du rayonnement du CPE et du programme *HighScope* à l'interne et à l'externe
- Publications d'activités de groupe (AGA) sur FB
- Mise à jour du site Internet dans la section "Carrières": ajout d'un bandeau sur l'accueil et l'intégration, ajout de témoignages d'éducatrices, mise à jour des avantages à y travailler



ENVIRONNEMENT & IMPLICATION SOCIALE

- Représentation auprès des instances régionales dont la mission rejoint celle du CPE :
- Participation au projet "Un cadeau pour un enfant" avec Action Familles Ste-Martine
- Foire de l'emploi Cégep de Valleyfield...
- Communiqués de presse (journaux locaux, ACCPE, AQCPE, HighScope...)



PERSPECTIVES ET DÉFIS À VENIR

COUP D'OEIL SUR LE PLAN D'ACTION 2026-2027

GESTION & ADMINISTRATION

- Optimisation des pratiques au niveau des achats
- Optimisation des pratiques de gestion des horaires
- Mise en place de pratiques pour le comité CNESST

RESSOURCES HUMAINES

- Application du *Guide d'accueil et intégration de la nouvelle employée*
- Application de l'entrevue de fin d'emploi
- Établir un plan de reconnaissance
- Politique d'évaluation du rendement des cadres
- Structuration du classement des dossiers du personnel hors "nuage"

PÉDAGOGIE

- Finalisation et suivi de la politique alimentaire
- Optimisation du rôle des éducatrices de soutien *HighScope*
- Réflexion/application : réponse aux besoins d'apprentissage et de formations; suivi et mesures
- Colloque CPE Abracadabra | Avril 2027
- Création d'une rencontre d'accueil pour les parents (prévue en septembre 2026)

DÉVELOPPEMENT & BÂTISES

- Analyse du développement de nouvelles installations
- Finalisation de la rénovation de la cuisine | *Abracadabra*
- Rénovation de la cuisine | *La petite magie*

COMMUNICATION

- Création d'un nouveau site Web dont la gestion pourra être faite à l'interne
- Plan de communication / politique de rayonnement sur les réseaux sociaux

LES DÉFIS À VENIR

- Offrir plus de soutien pédagogique terrain (en situation réelle) aux éducatrices.
- Contrer efficacement la pénurie de main d'oeuvre omniprésente dans le domaine de la petite enfance.
- Modification du financement pour les enfants à défis particuliers

RAYONNEMENT, COMITÉS SIÉGÉS

Le CPE Abracadabra est fier d'être membre d'associations qui promeuvent des valeurs communes, qui nous appuient et qui nous font rayonner à travers leur réseau.

Ainsi, le CPE est membre de:

- L'Association québécoise des CPE (AQCPPE)
- L'Association des gens d'affaires d'Ormstown & des environs (AGAO+)
- La Quebec Association for pre-school professional development (QAPPD)
- Le pôle d'économie sociale de la Vallée du Haut-Saint-Laurent
- L'association HighScope Canada



- Pour être au fait des nouvelles pratiques, approches et façons de faire, pour se démarquer et toujours rechercher l'excellence, la direction siège également sur les comités:
- ACCPE (CA)
- Comité de pratique provincial

PÉDAGOGIE ET FORMATIONS

Le CPE se positionne comme un pionnier de la formation continue pour son personnel.

Diverses formations ont été offertes aux éducatrices: Interventions auprès d'enfants avec des comportements difficiles, environnements, jeux et dispositifs ludiques pour s'enraciner dans la nature...

Certaines ont participé au colloque annuel à Lévis et d'autres à la conférence de l'QAPPD (Quebec Association for Preschool Professional Development).



« Il faut aimer l'enfant pour
ce qu'il est et non pour ce
qu'on veut qu'il soit. » .

— Janusz Korczak



25-26