



2024-2025

Rapport d'activités

Une année d'accomplissements



**Centre de la petite enfance
Abracadabra**



Table des matières

3.

Mot de la directrice & du président

4.

Le conseil d'administration

5.

L'équipe de gestion & administration

6.

La continuité

7.

Le CPE en chiffres

8.

Le plan d'action

10.

Le bilan financier

11.

Perspectives & défis à venir

12.

Rayonnement, comités & actions

13

Pédagogie et formations



MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

C'est avec fierté que je vous présente notre rapport d'activités annuel. Cette année a été exceptionnelle, marquée par notre engagement continu envers la qualité éducative et l'excellence de nos services. Nos éducatrices, par leur professionnalisme et leur passion, jouent un rôle central dans le développement et l'épanouissement des enfants; leur expertise et leur dévouement représentent la force vive de notre organisation.

Nous savons à quel point le choix d'un service de garde est important pour les familles. Le fait que tant de parents fassent du CPE leur choix numéro 1 témoigne de la confiance qu'ils nous accordent, mais aussi de la qualité du milieu que nous offrons, centré sur le bien-être et l'éveil de chaque enfant.

Parmi les faits saillants de l'année, nous soulignons avec enthousiasme l'inauguration de l'agrandissement à l'installation La petite magie, permettant l'ajout de 18 places et l'accueil de nouvelles familles dans un environnement de grande qualité. Nous sommes aussi heureux d'avoir aménagé une cour extérieure spécialement conçue pour nos poupons à l'installation Les petites pommes, un espace adapté favorisant leur exploration et leur sécurité.

Je remercie sincèrement notre équipe dévouée ainsi que les parents pour leur soutien et leur confiance renouvelée. Ensemble, nous continuons de bâtir un lieu d'apprentissage où chaque enfant peut grandir, s'éveiller et s'épanouir pleinement.

MOT DU PRÉSIDENT

Une autre page du CPE vient d'être tournée. Cette année a été particulièrement marquée par le chantier d'agrandissement de l'installation *La petite magie*, dont les travaux majeurs ont animé notre quotidien. Cette étape importante s'inscrit dans la volonté constante d'offrir un environnement de qualité aux enfants et à leurs familles.

La stabilité de notre équipe de direction a favorisé la poursuite harmonieuse de nos activités, malgré un contexte où l'embauche d'éducatrices demeure un défi, en raison de la pénurie de main-d'œuvre qui touche notre secteur. Néanmoins, nous avons bénéficié d'une meilleure visibilité, renforçant notre présence dans la communauté.

Je suis fier de faire partie d'un conseil d'administration où respect, expérience et engagement permettent de traverser les défis et de soutenir les succès de notre CPE.



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Dominic Avon
Président



Kimberly Underhill
Vice-présidente



Jessyka Nadeau
Trésorière



Laure-Julie De Bellefeuille
Secrétaire



Benoit Demers
Administrateur



Lysanne Denicourt
Administratrice



Samuelle Gadoury
Administratrice



Anne-Marie Rajotte
Administratrice



André-Philippe St-Germain
Administrateur

LES PRINCIPAUX DOSSIERS DU CA

- Agrandissement | La petite magie
- Mise à jour de la Politique de gestion des RH
- Veiller à la bonne santé financière du CPE

NOMBRE DE RÉUNIONS EN 24-25 :

7

L'ÉQUIPE DE GESTION ET D'ADMINISTRATION



Nancy Ashton
Directrice générale



Martine Joannette
Directrice
Abracadabra



Sara Rember
Directrice
Les petites pommes



Émilie Ricard
Directrice
La petite magie



Marie-Pier Leduc
Directrice
La maison des copains



Normande Ouellette
Directrice
Ressources humaines



Anaïs St-Onge
Adjointe administrative



Jacinthe Laberge
Coordonnatrice administrative

LA CONTINUITÉ

D'HIER À DEMAIN

L'HISTOIRE

Le CPE Abracadabra existe depuis 1980 et offre des services de garde éducatifs dans 4 installations, pour un total de 297 enfants de 0 à 5 ans. Chacune des installations dessert un bassin de population ayant des réalités sociales et économiques distinctes, et accueille plusieurs enfants ayant des besoins particuliers.

Située au cœur du village d'Ormstown, la première installation, **Abracadabra**, voit le jour en 1980. En 2003, Le CPE *Les 3 pommes* ouvre ses portes. En 2009, il est fusionné avec le CPE Abracadabra et devient l'installation **Les petites pommes**. L'installation **La petite magie** à Sainte-Martine accueille des enfants depuis mai 2010. Un projet d'agrandissement de 18 places vient d'être finalisé. L'ouverture d'une 4e installation, **La maison des copains**, s'est concrétisée en mai 2018.

LA MISSION

Le CPE Abracadabra offre un milieu de vie éducatif valorisant l'approche pédagogique HighScope où l'enfant de 0 à 5 ans est au cœur de nos actions.

LA VISION

Le CPE Abracadabra est un modèle d'excellence dans l'éducation à la petite enfance grâce à son accréditation HighScope et à son offre de services bonifiés dédiés aux familles.

LES VALEURS

L'autonomie

L'autonomie permet d'acquérir une estime de soi forte, qui se construira à partir de relations significatives vécues avec les proches. La confiance en ses capacités et le sentiment de réussite sont primordiaux.

Le respect

Nous nous efforçons d'accepter sans jugement chaque personne dans son unicité et souhaitons que l'accueil offert permette à chacun d'exprimer ses besoins, ses opinions et ses demandes d'aide.

L'entraide

Nous encourageons l'enfant à s'allier à l'autre en partageant ses savoirs, ses expériences, en l'aidant à trouver des solutions et en reconnaissant ses capacités.

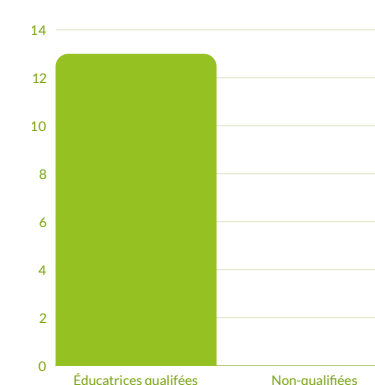
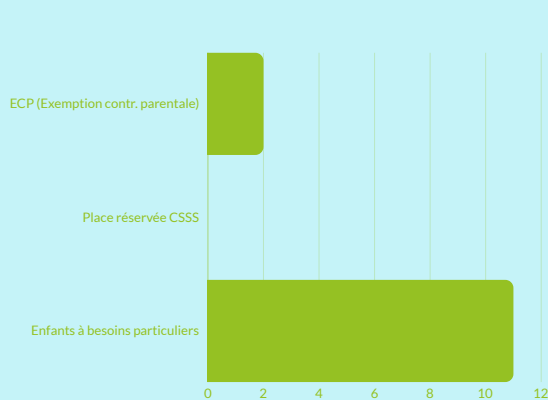
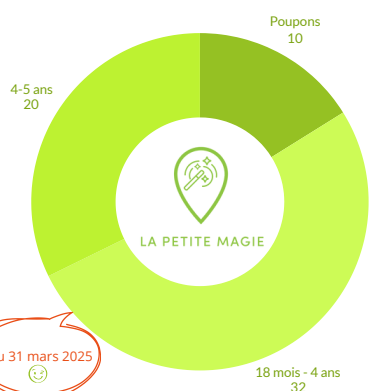
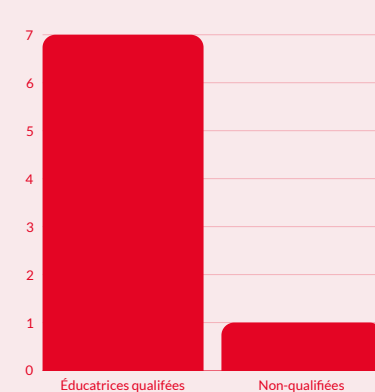
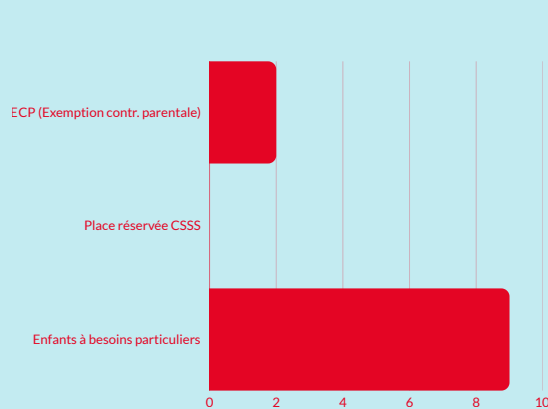
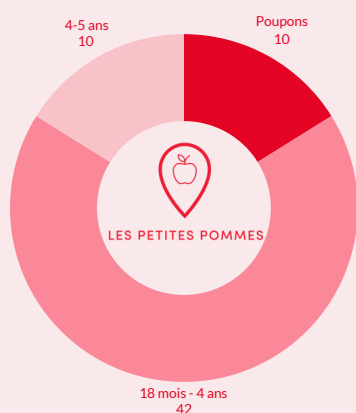
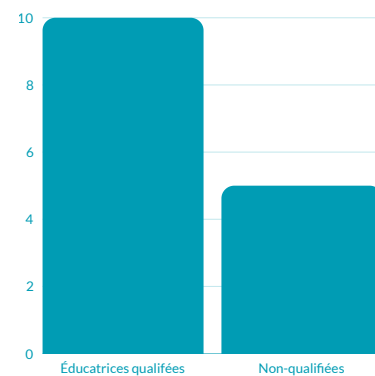
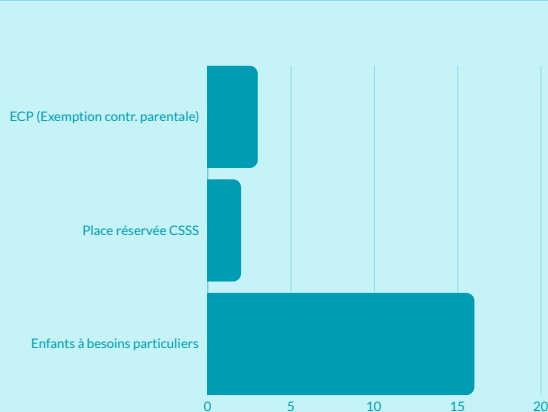
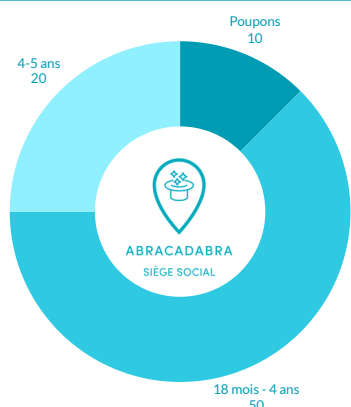
La communication

La communication, pour être efficace, se doit d'être constructive, pertinente et exercée au bon moment en tenant compte de la confidentialité et de l'intégrité. La communication de l'enfant et de l'adulte est importante.

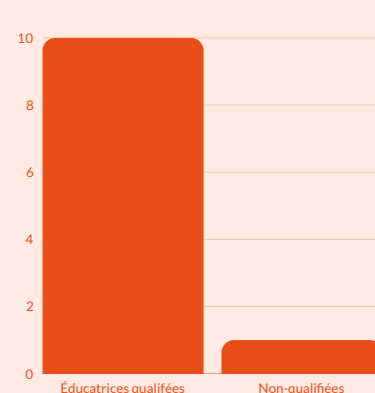
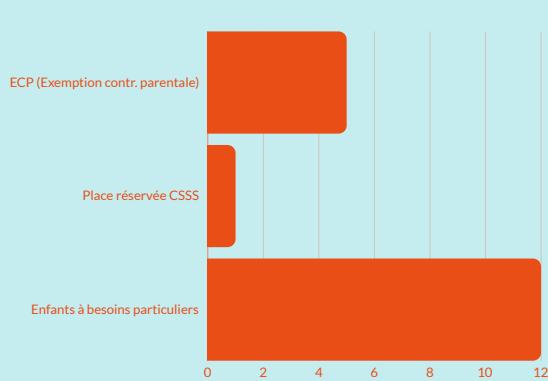
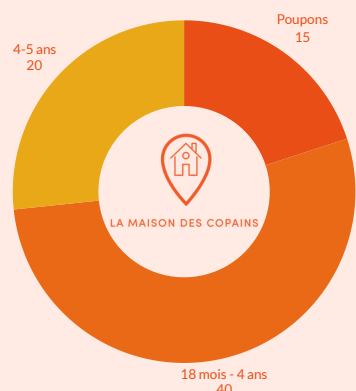


LE CPE EN CHIFFRES

100 % des éducatrices permanentes sont qualifiées



* Au 31 mars 2025 😊



BILAN DU PLAN D'ACTION

GESTION ET ADMINISTRATION

- Début de la mise à jour du “Commun” (création d’un plan de classification et d’un calendrier de conservation; élimination de doublons)
- Standardisation des nouveaux documents (création de canevas et de modèles pour les politiques, procédures, etc.)
- Diminution des impressions de papier (dossiers enfants et employés numérisés, envois des documents à remplir par courriel...)

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- Mise à jour de la Politique de gestion des ressources humaines
- Création d’un guide d’accueil et d’intégration de la nouvelle employée
- Création d’outils communs pour les évaluations de rendement
- Analyse et optimisation des pratiques de gestion des horaires (en cours)



PÉDAGOGIE ET CERTIFICATION HIGHSCOPE

- Certification de 3 nouvelles éducatrices HighScope & 4 re-certifications
- Réflexion sur les rôles, tâches et responsabilités des éducatrices PQA.

*Autres activités
pédagogiques
offertes :*

- Soirées d’échange éducatrices
- Lecture interactive
- Journée mobilisation
- Formation d’appoint préscolaire
- Formation d’appoint poupons- trottineurs
- Formation ITCA
- Planification trottineurs
- Formation rassemblement TOT
- Formation COR HighScope (2 jours)
- Congrès HighScope



BILAN DU PLAN D'ACTION

DÉVELOPPEMENT ET BÂTISSSES

- Agrandissement de 18 places à La petite magie (dont 10 places pour poupons pour un nouveau total de 80 places). L'ensemble des services sont demeurés ouverts durant les travaux.
- Aménagement d'une cour poupons à l'installation Les petites pommes (phase 2)
- Rénovation de la descente de cave à Abracadabra



COMMUNICATION

- Mise à jour de la plateforme pédagogique
- Formation et achat de matériel en vue d'améliorer le rayonnement du CPE sur les réseaux sociaux
- Mise à jour du site Internet et publication des offres d'emploi dans la section "Carrières"



ENVIRONNEMENT & IMPLICATION SOCIALE

- Représentation auprès des instances régionales dont la mission rejoint celle du CPE :
 - Foires de l'emploi Billings, Saint-Chrysostome, Cégep de Valleyfield...
 - Vidéo du Pôle d'économie sociale
 - Communiqués de presse (journaux locaux, ACCPE, AQCPE, HighScope...)
- Participation à un projet sur les pratiques professionnelles inspirantes en lien avec la qualité éducative, initié par l'autrice et enseignante Nicole Malenfant



BILAN FINANCIER

RÉSUMÉ DE L'AUDIT 2024-2025

- Le CPE est en très bonne situation financière;
- Ce fût une année avec un investissement majeur dans l'agrandissement de l'installation La petite magie;
- Des rétroactions salariales sont prévues pour les années 2023 à 2025.



LA DIFFÉRENCE “CPE”

DISTINCTION ENTRE CPE & GARDERIE PRIVÉE



- Formation continue des éducatrices et encadrement
- Qualification du personnel
- Programme alimentaire d'exception
- Programme éducatif structuré et centré sur le développement global de l'enfant
- Stabilité des services et continuité éducative
- Accueil et intégration des enfants à besoins particuliers
- Environnement sécuritaire et adapté aux enfants
- En 2024-2025 100 % des éducatrices permanentes sont qualifiées

PERSPECTIVES ET DÉFIS À VENIR

COUP D'OEIL SUR LE PLAN D'ACTION 2025-2026

GESTION & ADMINISTRATION

- Optimisation des pratiques au niveau des achats
- Optimisation des pratiques de gestion des horaires
- Mise en place de pratiques pour le comité CNEST

RESSOURCES HUMAINES

- Application du Guide d'accueil et intégration de la nouvelle employée
- Application de l'entrevue de fin d'emploi
- Réflexion sur la gestion de talents

PÉDAGOGIE

- Création d'une politique alimentaire
- Optimisation du rôle des éducatrices de soutien HighScope

DÉVELOPPEMENT & BÂTISSES

- Développement d'une nouvelle installation
- Analyse des possibilités d'amélioration de la cuisine à Abracadabra

COMMUNICATION

- Création d'un nouveau site Web dont la gestion pourra être faite à l'interne
- Renforcement du rayonnement du CPE et du programme HighScope

RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

- Diminution du papier par l'utilisation des outils numériques par tout le personnel

LES DÉFIS À VENIR

- Offrir plus de soutien pédagogique terrain (en situation réelle) aux éducatrices.
- Contrer efficacement la pénurie de main d'oeuvre omniprésente dans le domaine de la petite enfance.

RAYONNEMENT, COMITÉS SIÉGÉS

Le CPE Abracadabra est fier d'être membre d'associations qui promeuvent des valeurs communes, qui nous appuient et qui nous font rayonner à travers leur réseau.

Ainsi, le CPE est membre de:

- L'Association québécoise des CPE (AQCPÉ)
- L'Association des gens d'affaires d'Ormstown (AGAO+)
- La Quebec Association for pre-school professional development (QAPPD)



Pour être au fait des nouvelles pratiques, approches et façons de faire, pour se démarquer et toujours rechercher l'excellence, la direction siège également sur les comités:

- ACCPE (CA)
- HighScope (CA)



PÉDAGOGIE ET FORMATIONS

Le CPE se targue d'être un chef de file en matière de formation continue du personnel.

De fait, les éducatrices sont régulièrement sollicitées pour participer à des congrès (ex.: HighScope), à des formations par petits groupes visant des notions spécifiques ou pour parfaire leur certification HighScope.



Les rencontres se déroulent dans une atmosphère joviale empreinte d'entraide, de partage et de bonne humeur.



*“Former les hommes,
ce n’est pas remplir un vase,
c’est allumer un feu.”*

— Aristophane

